



Datum: 14. Dezember 2021
Seite: 1 von 3

Zahl: RA 011-00/2021/He.

Verordnung

des Gemeinderates der Stadtgemeinde Ferlach,
vom 14. Dezember 2021, Zl.: RA 011-00/2021/He. mit welcher
der **Stellenplan** für das Verwaltungsjahr 2022 beschlossen wird

Gemäß § 2 Abs. 1 des Kärntner Gemeindebedienstetengesetzes – K-GBG, LGBl. Nr. 56/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 81/2021, des § 3 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindevertragsbedienstetengesetzes – K-GVBG, LGBl. Nr. 95/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 81/2021, sowie des § 5 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindemitarbeiterinnengesetzes – K-GMG, LGBl. Nr. 96/2011, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 13/2021, wird verordnet:

§ 1

Für die Erfüllung der gemeindlichen Aufgaben werden folgende Planstellen festgelegt:

Beschäftigungs- ausmaß in %	Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
	VWD- Gruppe	DKl.	Modell- stelle	Stellen- wert	Punkte
100,00	B	VII	F-ID6	66	66,00
100,00	B	VII	AK-EFB2A	51	51,00
100,00	C	V	KU-KB3	36	36,00
100,00	D	IV	KU-RKB4	27	24,30
50,00	E	III	KU-RKB2A	21	10,50
100,00	P2	III	TH-AT1	33	
87,50	P5	III	TH-RP2	18	
100,00	D	IV	AK-SSB2A	36	36,00
100,00	C	V	AK-FB2A	48	48,00
100,00	C	IV	KU-KB2B	33	16,83
100,00	D	IV	AK-RSB2A	27	18,90
100,00	D	III	AK-SSB3	39	39,00
100,00	D	IV	AK-ESB1	36	36,00
100,00	B	V	TH-FT3A	48	48,00
100,00	C	V	KU-KBER4	48	48,00

100,00	D	IV	KU-KBER2B	42	21,42
100,00	B	V	AK-SSB2B	36	36,00
75,00	D	III	KU-KB1	30	21,38
100,00	C	IV	TH-FT3A	48	6,72
100,00	C	V	AK-SSB4	42	23,52
75,00	D	III	KU-RKB4	27	19,85
100,00	D	III	KU-RKB4	27	14,31
100,00	D	IV	KU-KB2A	33	33,00
100,00	K		EP-PL2	45	
100,00	K		EP-PFK2	39	
100,00	K		EP-PFK2	39	
75,00	K		EP-PFK2	39	
100,00	K		EP-PFK2	39	
75,00	K		EP-PFK2	39	
100,00	P3	III	EP-PK2	27	
62,50	P4	III	EP-PK2	27	
75,00	P4	III	EP-PK2	27	
75,00	P4	III	EP-PK2	27	
100,00	P4	III	TH-HK2B	21	
50,00	P4	III	TH-HK2B	21	
100,00	P2	III	TH-HW3A	30	
50,00	P5	III	TH-RP2	18	
75,00	P5	III	TH-RP2	18	
100,00	P5	III	TH-RP2	18	
75,00	P5	III	TH-RP2	18	
100,00	P1	III	TH-FA2	42	
100,00	P2	III	TH-HFK2	30	
100,00	P2	III	TH-HFK4	36	
100,00	P2	III	TH-BK3	30	
100,00	P2	III	TH-BK3	30	
100,00	P3	III	TH-HFK2	30	
100,00	P4	III	TH-HK2B	21	
100,00	P4	III	TH-HFK2	30	

100,00	P4	III	TH-HFK2	30	
100,00	P3	III	TH-AT2A	36	
100,00	P3	III	TH-HFK2	30	
100,00	P4	III	TH-HFK2	30	
100,00	P4	III	TH-HFK2	30	
50,00	C	IV	AK-RSB3	30	1,35
100,00	P1	III	TH-AT3	39	
100,00	P2	III	TH-AT2A	36	
100,00	P2	III	TH-AT1	33	
50,00	P3	III	AK-RSB2A	27	
100,00	P1	III	TH-AT3	39	
100,00	P2	III	TH-AT2A	36	
100,00	B	VII	F-ID2	54	
75,00	C	IV	AK-SSB1	33	
100,00	C	V	AK-SSB1	33	
100,00	B	VII	TH-FT2	45	
50,00	C	V	AK-SSB1	33	
100,00	C	V	AK-SSB1	33	
75,00			AK-RSB3	30	
BRP-Summe					656,08

§ 2

Beschäftigungsobergrenze

- (1) Für das Verwaltungsjahr 2022 beträgt die Beschäftigungsobergrenze gemäß § 5 Abs. 1 K-GBRPV 799 Punkte.
- (2) Der Beschäftigungsrahmenplan wird eingehalten.

§ 3

Inkrafttreten

- (1) Die Verordnung tritt am 01. Jänner 2022 in Kraft.
- (2) Mit Inkrafttreten dieser Verordnung tritt die Verordnung des Gemeinderates von 12. Oktober 2021, Zl. RA 011-00/10-21/He, mit welcher der Stellenplan für das Verwaltungsjahr 2021 beschlossen wird (2. Änderung), außer Kraft.

Der Bürgermeister:
BR RgR Ingo Appé

