



# GEMEINDE PÖRSCHACH AM WÖRTHER SEE

A-9210 Pörschach am Wörther See, Hauptstraße 153

pol. Bezirk: Klagenfurt-Land

Tel.: 042 72 / 2810; e-mail: [poertschach@ktn.gde.at](mailto:poertschach@ktn.gde.at)

[www.poertschach.gv.at](http://www.poertschach.gv.at)

## VERORDNUNG

des Gemeinderates der Gemeinde Pörschach am Wörthersee vom 29. März 2023, Zahl: 010-1/2023-1, mit welcher die Stellenplanänderung für das Verwaltungsjahr 2023 beschlossen wird (1. Änderung Stelleplan 2023)

Gemäß § 2 Abs. 1 des Kärntner Gemeindebedienstetengesetzes – K-GBG, LGBl. Nr. 56/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 93/2022, des § 3 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindevertragsbedienstetengesetzes – K-GVBG, LGBl. Nr. 95/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 93/2022, sowie des § 5 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindemitarbeiterinnengesetzes – K-GMG, LGBl. Nr. 96/2011, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 93/2022, wird verordnet:

### § 1

#### Beschäftigungsobergrenze

Für das Verwaltungsjahr 2023 beträgt die Beschäftigungsobergrenze gemäß § 5 Abs. 1 K-GBRPV 349 Punkte.

### § 2

#### Stellenplan

(1) Für die Erfüllung der gemeindlichen Aufgaben werden im Verwaltungsjahr 2023 folgende Planstellen festgelegt:

| Lfd. Nr. | Beschäftigungs-<br>ausmaß in % | Stellenplan nach<br>K-GBG |      | Stellenplan nach<br>K-GMG |                  | BRP    |
|----------|--------------------------------|---------------------------|------|---------------------------|------------------|--------|
|          |                                | VWD-<br>Gruppe            | DKI. | GKI.                      | Stellen-<br>wert | Punkte |
| 1        | 100,00                         | B                         | VII  | 18                        | 66               | 66,00  |
| 2        | 100,00                         | P5                        | III  | 3                         | 21               |        |
| 3        | 50,00                          | P5                        | III  | 3                         | 21               |        |
| 4        | 100,00                         | C                         | V    | 11                        | 45               | 45,00  |
| 5        | 100,00                         | C                         | V    | 8                         | 36               | 36,00  |
| 6        | 100,00                         |                           |      | 8                         | 36               | 36,00  |
| 7        | 100,00                         | C                         | V    | 11                        | 45               | 45,00  |
| 8        | 100,00                         | D                         | IV   | 8                         | 36               | 18,00  |
| 9        | 100,00                         | C                         | IV   | 6                         | 30               | 30,00  |

|    |        |    |     |    |    |       |
|----|--------|----|-----|----|----|-------|
| 10 | 100,00 | B  | IV  | 10 | 42 | 21,00 |
| 11 | 100,00 | C  | V   | 8  | 36 | 36,00 |
| 12 | 100,00 | D  | IV  | 6  | 30 | 30,00 |
| 13 | 100,00 |    |     | 6  | 30 | 30,00 |
| 14 | 100,00 |    |     | 7  | 33 |       |
| 15 | 75,00  | P5 | III | 2  | 18 |       |
| 16 | 100,00 | P5 | III | 2  | 18 |       |
| 17 | 100,00 | P2 | III | 10 | 42 |       |
| 18 | 100,00 | P3 | III | 8  | 36 |       |
| 19 | 100,00 | P2 | III | 8  | 36 |       |
| 20 | 100,00 | P4 | III | 6  | 30 |       |
| 21 | 100,00 | P4 | III | 3  | 21 |       |
| 22 | 100,00 | P3 | III | 6  | 30 |       |
| 23 | 100,00 | P3 | III | 6  | 30 |       |
| 24 | 100,00 | P4 | III | 5  | 27 |       |
| 25 | 100,00 | P3 | III | 7  | 33 |       |
| 26 | 100,00 | P2 | III | 7  | 33 |       |
| 27 | 100,00 | P2 | III | 8  | 36 |       |
| 28 | 100,00 |    |     | 7  | 33 |       |
| 29 | 100,00 |    |     | 4  | 24 |       |

|                  |               |
|------------------|---------------|
| <b>BRP-Summe</b> | <b>393,00</b> |
|------------------|---------------|

(2) Der Beschäftigungsrahmenplan wird überschritten.

(3) Für die Überschreitung gem. Abs. 2 erfolgte eine Genehmigung seitens des Amtes der Kärntner Landesregierung gemäß § 5 Abs. 3a K-GMG.

### § 3

#### Abweichungen im Verwaltungsjahr 2023

(1) Für die Erfüllung der gemeindlichen Aufgaben erfolgen ab dem Verwaltungsjahr 2023 folgende Abweichungen zu § 2 Abs.1:

1. Folgende Planstellen sind als künftig wegfallend geführt:

| Lfd. Nr. | Beschäftigungs-<br>ausmaß in % | GKI. | Stellen-<br>wert | BRP<br>Punkte |
|----------|--------------------------------|------|------------------|---------------|
| 5        | 100,00                         | 8    | 36               | 36,00         |
| 8        | 100,00                         | 8    | 36               | 18,00         |
| 25       | 100,00                         | 7    | 33               |               |

(2) Der Beschäftigungsrahmenplan wird gemäß Personalkonzept nach Wegfall der Planstellen mit einer BRP-Summe von 339 Punkten eingehalten.

#### **§ 4 Inkrafttreten**

(1) Die Verordnung tritt am 03. April 2023 in Kraft.

(2) Mit dem Inkrafttreten dieser Verordnung tritt die Verordnung des Gemeinderates vom 18.01.2023 Zahl: 010/2022-2 außer Kraft.

Die Bürgermeisterin

Mag. Silvia Häusl-Benz