



# Marktgemeinde Magdalensberg

Görtschitztal Straße 135, 9064 Pischeldorf  
Tel.: 04224/2213, Fax: 2213-23, e-mail: magdalensberg@ktn.gde.at

## VERORDNUNG

des Gemeinderates der Marktgemeinde Magdalensberg vom 16. Dezember 2025, Zahl: 011-0-D/18568/2025, mit welcher der Stellenplan für das Verwaltungsjahr 2026 beschlossen wird (Stellenplan 2026)

Gemäß § 2 Abs. 1 des Kärntner Gemeindebedienstetengesetzes – K-GBG, LGBl. Nr. 56/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 47/2025, des § 3 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindevertragsbedienstetengesetzes – K-GVBG, LGBl. Nr. 95/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 47/2025, sowie des § 5 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindemitarbeiterinnengesetzes – K-GMG, LGBl. Nr. 96/2011, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 47/2025, wird verordnet:

### § 1

#### Beschäftigungsobergrenze

Für das Verwaltungsjahr 2026 beträgt die Beschäftigungsobergrenze gemäß § 5 Abs. 1 K-GBRPV 389 Punkte.

### § 2

#### Stellenplan

(1) Für die Erfüllung der gemeindlichen Aufgaben werden im Verwaltungsjahr 2026 folgende Planstellen festgelegt:

		Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
Lfd. Nr	Beschäftigungs- ausmaß in %	VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert	Punkte
1	100,00%	B	VII	17	63	63,00
2	100,00%	C	V	11	45	45,00
3	100,00%			8	36	36,00
4	100,00%	B	VI	10	42	42,00
5	75,00%	C	IV	9	39	29,25
6	100,00%			9	39	39,00
7	100,00%	C	V	8	36	36,00
8	62,50%			5	27	16,88
9	16,00%			8	36	
10	100,00%	D	IV	8	36	36,00
11	100,00%	C	V	7	33	

		Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
Lfd. Nr	Beschäftigungs- ausmaß in %	VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert	Punkte
12	100,00%	K	-	12	48	
13	100,00%	K	-	9	39	
14	100,00%	K	-	9	39	
15	62,50%	K	-	9	39	
16	100,00%	K	-	9	39	
17	100,00%	K	-	9	39	
18	100,00%	K	-	9	39	
19	100,00%			9	39	
20	100,00%			9	39	
21	75,00%	K	-	9	39	
22	100,00%			9	39	
23	100,00%	K	-	9	39	
24	75,00%			9	39	
25	100,00%	K	-	9	39	
26	100,00%	K	-	8	36	
27	75,00%	K	-	8	36	
28	100,00%			8	36	
29	100,00%			8	36	
30	100,00%	K	-	8	36	
31	62,50%			8	36	
32	62,50%	K	-	8	36	
33	100,00%	K	-	8	36	
34	100,00%			8	36	
35	87,50%			8	36	
36	75,00%			8	36	

		Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
Lfd. Nr	Beschäftigungs- ausmaß in %	VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert	Punkte
37	100,00%			6	30	
38	75,00%	P3	III	6	30	
39	100,00%			6	30	
40	100,00%			6	30	
41	62,50%			6	30	
42	100,00%			6	30	
43	75,00%	P5	III	2	18	
44	62,50%			2	18	
45	100,00%	P3	III	7	33	
46	75,00%	P5	III	6	30	
47	75,00%	P5	III	3	21	
48	62,50%			3	21	
49	75,00%	P5	III	2	18	
50	62,50%	P5	III	2	18	
51	75,00%	P5	III	2	18	
52	50,00%			2	18	
53	62,50%			2	18	
54	100,00%			2	18	
55	100,00%	K	-	9	39	
56	22,50%			6	30	
57	75,00%			9	39	
58	75,00%			9	39	
59	100,00%	K	-	9	39	
60	100,00%	P1	III	10	42	10,50
61	100,00%	P2	V	6	30	

		Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
Lfd. Nr	Beschäftigungs- ausmaß in %	VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert	Punkte
62	100,00%	P3	III	6	30	
63	100,00%	P3	III	8	36	
64	100,00%			6	30	
BRP-Summe						353,63

(2) Der Beschäftigungsrahmenplan wird eingehalten.

### § 3 Inkrafttreten

(1) Die Verordnung tritt am 01. Jänner 2026 in Kraft.

(2) Mit dem Inkrafttreten dieser Verordnung tritt die Verordnung des Gemeinderates vom 02. Juli 2025, Zahl: 011-0-D/9640/2025, außer Kraft.

Der Bürgermeister:  
Andreas Scherwitzl