



Marktgemeinde Klein St. Paul

E-Mail: klein-st-paul@ktn.gde.at - Internet: www.klein-st-paul.gv.at
Telefon: 04264 2401 - Adresse: Marktstraße 17 - 9373 Klein St. Paul

VERORDNUNG

des Gemeinderates der Marktgemeinde Klein St. Paul vom 20.12.2021, Zahl: 011-0/2021/01, mit welcher der Stellenplan für das Verwaltungsjahr 2022 beschlossen wird (Stellenplan 2022)

Gemäß § 2 Abs. 1 des Kärntner Gemeindebedienstetengesetzes – K-GBG, LGBl. Nr. 56/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 81/2021, des § 3 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindevertragsbedienstetengesetzes – K-GVBG, LGBl. Nr. 95/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 81/2021, sowie des § 5 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindemitarbeiterinnengesetzes – K-GMG, LGBl. Nr. 96/2011, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 13/2021, wird verordnet:

§ 1 Stellenplan

Für die Erfüllung der gemeindlichen Aufgaben werden folgende Planstellen festgelegt:

Beschäftigungs- ausmaß in %	Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
	VWD- Gruppe	DKI.	Modell- stelle	Stellen- wert	Punkte
100,00	B	VII	F-ID4	60	60,00
100,00			AK-RSB3	30	30,00
68,75	P5	III	TH-RP2	18	
100,00	C	V	AK-SSB4	42	42,00
100,00	C	V	AK-SSB2A	36	36,00
100,00	C	IV	KU-KB2A	33	33,00
10,00	P5	III	KU-RKB3	24	
10,00	P5	III	KU-RKB3	24	
50,00	K		EP-PFK2	39	
52,50	P5	III	TH-RP2	18	
50,00	P5	III	TH-RP2	18	
100,00	P3	III	TH-HFK3	33	
62,50	P3	III	TH-HFK2	30	

100,00	P3	III	TH-HFK2	30	
100,00	P3	III	TH-HFK3	33	
100,00			TH-HK3	24	
				BRP-Summe	201,00

§ 2 Beschäftigungsobergrenze

(1) Für das Verwaltungsjahr 2022 beträgt die Beschäftigungsobergrenze gemäß § 5 Abs. 1 K-GBRPV 217 Punkte.

(2) Der Beschäftigungsrahmenplan wird eingehalten.

§ 3 Inkrafttreten

(1) Die Verordnung tritt am 01. Jänner 2022 in Kraft.

(2) Mit dem Inkrafttreten dieser Verordnung tritt die Verordnung des Gemeinderates vom 21.12.2020, Zahl: 011-0/2020/01, außer Kraft.

Die Bürgermeisterin:

LAbg. Bgm. Gabriele Dörflinger