



## VERORDNUNG

des Gemeinderates der Gemeinde St. Georgen am Längsee vom 21. Dezember 2022, Zahl: 011-0/D/10726/2022, mit welcher der Stellenplan für das Verwaltungsjahr 2023 beschlossen wird (Stellenplan 2023)

Gemäß § 2 Abs. 1 des Kärntner Gemeindebedienstetengesetzes – K-GBG, LGBl. Nr. 56/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 89/2022, des § 3 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindevertragsbedienstetengesetzes – K-GVBG, LGBl. Nr. 95/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 89/2022, sowie des § 5 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindemitarbeiterinnengesetzes – K-GMG, LGBl. Nr. 96/2011, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 89/2022, wird verordnet:

### § 1

#### Beschäftigungsobergrenze

Für das Verwaltungsjahr 2023 beträgt die Beschäftigungsobergrenze gemäß § 5 Abs. 1 K-GBRPV 326 Punkte.

### § 2

#### Stellenplan

(1) Für die Erfüllung der gemeindlichen Aufgaben werden im Verwaltungsjahr 2023 folgende Planstellen festgelegt:

| Lfd. Nr. | Beschäftigungs-<br>ausmaß in % | GKI. | Stellen-<br>wert | BRP<br>Punkte |
|----------|--------------------------------|------|------------------|---------------|
| 1        | 100,00                         | 15   | 57               | 57,00         |
| 2        | 100,00                         | 7    | 33               | 33,00         |
| 3        | 63,75                          | 3    | 21               |               |
| 4        | 100,00                         | 10   | 42               | 42,00         |
| 5        | 100,00                         | 8    | 36               | 36,00         |
| 6        | 62,50                          | 7    | 33               | 20,62         |
| 7        | 100,00                         | 10   | 42               | 42,00         |
| 8        | 82,50                          | 7    | 33               | 27,23         |
| 9        | 87,50                          | 6    | 30               | 26,25         |
| 10       | 100,00                         | 7    | 33               | 33,00         |
| 11       | 65,00                          | 2    | 18               |               |
| 12       | 40,00                          | 2    | 18               |               |
| 13       | 25,00                          | 2    | 18               |               |



|           |        |   |    |        |
|-----------|--------|---|----|--------|
| 14        | 47,50  | 2 | 18 |        |
| 15        | 100,00 | 7 | 33 |        |
| 16        | 100,00 | 6 | 30 |        |
| 17        | 100,00 | 6 | 30 |        |
| 18        | 100,00 | 6 | 30 |        |
| 19        | 20,20  | 2 | 18 |        |
| BRP-Summe |        |   |    | 317,10 |

(2) Der Beschäftigungsrahmenplan wird eingehalten.

### § 3 Inkrafttreten

(1) Die Verordnung tritt am 01. Jänner 2023 in Kraft.

(2) Mit dem Inkrafttreten dieser Verordnung tritt die Verordnung des Gemeinderates vom 25. Juli 2022, Zahl: 011-0/D/4890/2022 außer Kraft.

Der Bürgermeister:  
Wolfgang Grilz