

Stadtgemeinde St. Veit/Glan  
 Hauptplatz 1  
 9300 St. Veit/Glan  
 Tel.: 04212 5555  
 E-Mail: [city@stveit.com](mailto:city@stveit.com)

## VERORDNUNG

des Gemeinderates der Stadtgemeinde St. Veit an der Glan vom 17.12.2021, Zahl: 00/000/002/2021, mit welcher der Stellenplan für das Verwaltungsjahr 2022 beschlossen wird (Stellenplan 2022)

Gemäß § 2 Abs. 1 des Kärntner Gemeindebedienstetengesetzes – K-GBG, LGBl. Nr. 56/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 13/2021, des § 3 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindevertragsbedienstetengesetzes – K-GVBG, LGBl. Nr. 95/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 13/2021, sowie des § 5 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindemitarbeiterinnengesetzes – K-GMG, LGBl. Nr. 96/2011, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 13/2021, wird verordnet:

### § 1 Stellenplan

Für die Erfüllung der gemeindlichen Aufgaben werden folgende Planstellen festgelegt:

Beschäftigungs- ausmaß in %	Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
	VWD- Gruppe	DKI.	Modell- stelle	Stellen- wert	Punkte
100,00	A	VIII	F-IU 4	78	78
100,00	B	VII	AK-EFB2A	51	51
100,00	D	IV	KU-KB2A	33	
100,00	D	IV	KU-KB2A	33	33
100,00			KU-RKB4	27	27
100,00	C	III	KU-RKB4	27	27
100,00	C	IV	AK-RSB3	30	30
100,00			AK-EFB2A	51	51
100,00	B	V	AK-FB2B	48	48

100,00	C	IV	AK-SSB4	42	42
100,00	B	VII	F-ID4	60	60
100,00	B	VII	F-ID4	60	60
100,00	C	V	AK-FB1B	45	4,5
100,00	C	V	AK-FB1A	45	45
100,00	B	VI	AK-FB1B	45	45
100,00	C	IV	AK-SSB2A	36	36
100,00	C	V	AK-RSB3	30	30
100,00	B	V	AK-SSB1	33	33
100,00	B	VII	AK-EFB3	54	54
100,00	A	VII	F-ID5EX2	63	63
100,00	B	VI	KU-KBER3	45	45
100,00	C	III	AK-SSB2A	36	
100,00	D	IV	AK-SSB1	33	33
100,00	C	IV	KU-RKB4	27	27
75,00	D	III	AK-RSB2A	27	20,25
100,00	B	V	TH-FT3A	48	48
100,00	A	VI	AK-EFB3	54	54
100,00	B	VII	AK-FB2A	48	48
100,00	B	VII	AK-FB2A	48	48
100,00			KU-KB3	36	36
100,00	C	V	KU-KB3	36	36
100,00	C	IV	AK-SSB2A	36	36
100,00	D	III	KU-RKB3	24	24
100,00	B	V	AK-SSB2B	36	36
100,00	B	V	KU-KB2A	33	33
45,00	P3	III	TH-HK3	24	
100,00	D	III	KU-RKB4	27	27
75,00	P3	III	TH-HK3	24	
100,00	B	IV	AK-ESB3	42	42

100,00	B	IV	AK-ESB4	45	45
100,00	B	VII	F-ID2FB3	54	
100,00	B	VII	F-ID2FB3	54	
100,00	C	V	AK-RSB3	30	
100,00	C	V	TH-FT3A	48	
100,00	D	IV	KU-KB2B	33	
100,00	P2	V	TH-AT2A	36	
100,00	P2	III	TH-HFK3	33	
100,00	P2	III	TH-HFK3	33	
100,00	P2	III	TH-HFK3	33	
100,00			TH-HW4	33	
100,00	K		EP-PL1	42	
87,50	K		EP-PL1	42	
100,00	K		EP-PL1	42	
53,13	K		EP-PFK2	39	
86,00	K		EP-PFK2	39	
66,00	K		EP-PFK2	39	
37,50	P3	III	TH-HK3	24	
100,00	C	V	TH-FA2	42	
100,00	B	VII	AK-FB3	51	
100,00	C	III	AK-SSB2A	36	
100,00			AK-SSB2A	36	
100,00	P1	V	TH-FA1	39	
100,00	P3	III	TH-HFK4	36	
100,00	P2	III	TH-HFK3	33	
100,00	P2	III	TH-BK3	30	
100,00	P2	III	TH-HFK4	36	
100,00	P2	III	TH-HK3	24	
100,00	P2	III	TH-BK3	30	
100,00	P2	III	TH-BK3	30	

100,00	P2	III	TH-BK3	30	
100,00	P2	III	TH-HFK3	33	
100,00	P2	III	TH-HFK3	33	
100,00	P2	III	TH-HFK3	33	
100,00	P2	III	TH-BK3	30	
100,00	P3	III	TH-HK3	24	
100,00	P3	III	TH-HK4	27	
100,00	P2	III	TH-HFK2	30	
100,00	P3	III	TH-HFK2	30	
100,00	P2	III	TH-BK3	30	
100,00	P2	III	TH-HFK2	30	
100,00	P3	III	TH-HK4	27	
100,00	P3	III	TH-HFK2	30	
100,00	P3	III	TH-HK4	27	
100,00	P4	III	TH-HFK2	30	
100,00			TH-HFK2	30	
100,00			TH-HFK1	27	
100,00	P1	V	F-II2FA2	45	
100,00	P2	III	TH-HFK3	33	
100,00	P2	III	TH-HFK3	33	
100,00			TH-HFK3	33	
100,00	P2	III	TH-HFK2	30	
100,00	P2	III	TH-HFK3	33	
100,00	P3	III	TH-HFK1	27	
100,00	P1	V	F-ID1FT3	51	
100,00	P2	III	TH-HFK2	30	
100,00	P2	III	TH-HFK2	30	
100,00	P2	III	TH-HFK2	30	
100,00	P2	III	TH-AT1	33	
100,00	P3	III	TH-HFK1	27	

100,00	P3	III	TH-HFK1	27	
100,00	P2	III	TH-AT1	33	
100,00	P3	III	TH-HFK1	27	
100,00	P3	III	TH-HFK2	30	
100,00	P3	III	TH-HK4	27	
100,00	P2	III	BS-BS2	30	
100,00	P2	III	BS-BS2	30	
100,00	P2	III	BS-BS2	30	
100,00	P3	III	TH-AT1	33	
100,00	P3	III	TH-HFK2	30	
100,00	P3	III	KU-RKB3	24	
100,00	P3	III	KU-RKB3	24	
100,00	P1	V	TH-AT3	39	
100,00	P1	IV	TH-AT2A	36	
100,00	P3	III	AD-AD3A	33	
75,00	B	V	AK-FB2A	48	3,6

<b>BRP-Summe</b>				<b>1459,35</b>	
------------------	--	--	--	----------------	--

## § 2

### Beschäftigungsobergrenze

(1) Für das Verwaltungsjahr 2022 beträgt die Beschäftigungsobergrenze gemäß § 5 Abs. 1 K-GBRPV 1.541 Punkte.

(2) Der Beschäftigungsrahmenplan wird eingehalten.

## § 3

### Inkrafttreten

(1) Die Verordnung tritt am 01.01.2022 in Kraft.

(2) Mit dem Inkrafttreten dieser Verordnung tritt die Verordnung des Gemeinderates vom 28.04.2021, Zahl: 00/000/001/2021, außer Kraft.

Der Bürgermeister:  
Ing. Martin Kulmer

