



## VERORDNUNG

des Gemeinderates der Stadtgemeinde Straßburg vom 21. Dezember 2021, Zahl: 012-3/2021-ho mit welcher der Stellenplan für das Verwaltungsjahr 2022 beschlossen wird (Stellenplan 2022).

Gemäß § 2 Abs. 1 des Kärntner Gemeindebedienstetengesetzes – K-GBG, LGBl. Nr. 56/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 13/2021, des § 3 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindevertragsbedienstetengesetzes – K-GVBG, LGBl. Nr. 95/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 13/2021, sowie des § 5 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindemitarbeiterinnengesetzes – K-GMG, LGBl. Nr. 96/2011, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 13/2021, wird verordnet:

### § 1 Stellenplan

Für die Erfüllung der gemeindlichen Aufgaben werden folgende Planstellen festgelegt:

|                                | Stellenplan nach K-GBG |      | Stellenplan nach K-GMG |                  | BRP    |
|--------------------------------|------------------------|------|------------------------|------------------|--------|
| Beschäftigungs-<br>ausmaß in % | VWD-<br>Gruppe         | DKI. | Modell-<br>stelle      | Stellen-<br>wert | Punkte |
| 100,00                         | B                      | VII  | F-ID3                  | 57               | 57,00  |
| 70,00                          | P5                     | III  | TH-RP2                 | 18               |        |
| 100,00                         | C                      | IV   | AK-SSB3                | 39               | 39,00  |
| 100,00                         | C                      | V    | KU-KBER1               | 39               | 39,00  |
| 100,00                         | C                      | V    | KU-KB2B                | 33               | 33,00  |
| 100,00                         | C                      | V    | AK-SSB2A               | 36               | 36,00  |
| 100,00                         | P2                     | III  | TH-HW4                 | 33               |        |
| 75,00                          | P5                     | III  | TH-RP2                 | 18               |        |
| 75,00                          | P5                     | III  | TH-RP2                 | 18               |        |
| 100,00                         | P2                     | III  | TH-HFK3                | 33               |        |
| 100,00                         | P3                     | III  | TH-HFK2                | 30               |        |
| 100,00                         | P3                     | III  | TH-HFK2                | 30               |        |

|                  |  |  |  |  |               |
|------------------|--|--|--|--|---------------|
| <b>BRP-Summe</b> |  |  |  |  | <b>204,00</b> |
|------------------|--|--|--|--|---------------|

**§ 2**  
**Beschäftigungsobergrenze**

(1) Für das Verwaltungsjahr 2022 beträgt die Beschäftigungsobergrenze gemäß § 5 Abs. 1 K-GBRPV 224 Punkte.

(2) Der Beschäftigungsrahmenplan wird eingehalten.

**§ 3**  
**Inkrafttreten**

(1) Die Verordnung tritt am 01.01.2022 in Kraft.

(2) Mit dem Inkrafttreten dieser Verordnung tritt die Verordnung des Gemeinderates vom 21.12.2020, Zahl: 012-3/2020-ho, außer Kraft.

Der Bürgermeister:

LAbg. Franz Pirolt

Angeschlagen am: 22.12.2021

Abgenommen am: 05.01.2022