



## VERORDNUNG

des Gemeinderates der Gemeinde Baldramsdorf vom 04. November 2021 Zahl: 0110/2021-2/CZr, mit welcher der Stellenplan für das Verwaltungsjahr 2022 beschlossen wird (Stellenplan 2022).

Gemäß § 2 Abs. 1 des Kärntner Gemeindebedienstetengesetzes – K-GBG, LGBl. Nr. 56/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 13/2021, des § 3 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindevertragsbedienstetengesetzes – K-GVBG, LGBl. Nr. 95/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 13/2021, sowie des § 5 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindefürsorgegesetzes – K-GMG, LGBl. Nr. 96/2011, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 13/2021, wird verordnet:

### § 1

#### Stellenplan

Für die Erfüllung der gemeindlichen Aufgaben werden folgende Planstellen festgelegt:

| Beschäftigungs-<br>ausmaß in % | Stellenplan nach<br>K-GBG |      | Stellenplan nach<br>K-GMG |                  | BRP           |
|--------------------------------|---------------------------|------|---------------------------|------------------|---------------|
|                                | VWD-<br>Gruppe            | DKI. | Modell-<br>stelle         | Stellen-<br>wert | Punkte        |
| 100,00                         | B                         | VII  | F-ID3                     | 57               | 57            |
| 60,00                          | P5                        | III  | TH-RP2                    | 18               |               |
| 100,00                         | C                         | V    | AK-SSB4                   | 42               | 42            |
| 100,00                         | C                         | V    | KU-KBER2A                 | 42               | 42            |
| 100,00                         | C                         | V    | KU-KB2B                   | 33               | 33            |
| 81,25                          | K                         |      | EP-PL1                    | 42               |               |
| 81,25                          | K                         |      | EP-PFK2                   | 39               |               |
| 50,00                          | P3                        | III  | EP-PK3                    | 30               |               |
| 50,00                          | P3                        | III  | EP-PK2                    | 27               |               |
| 50,00                          | P5                        | III  | TH-RP2                    | 18               |               |
| 32,50                          | P5                        | III  | TH-RP2                    | 18               |               |
| 60,00                          | P5                        | III  | TH-RP2                    | 18               |               |
| 100,00                         | P3                        | III  | TH-HFK2                   | 30               |               |
| <b>BRP-Summe</b>               |                           |      |                           |                  | <b>174,00</b> |



**§ 2**  
**Beschäftigungsobergrenze**

(1) Für das Verwaltungsjahr 2022 beträgt die Beschäftigungsobergrenze gemäß § 5 Abs. 1 K-GBRPV 196,00 Punkte.

(2) Der Beschäftigungsrahmenplan wird eingehalten

**§ 3**  
**Inkrafttreten**

(1) Die Verordnung tritt am 01. Januar.2022 in Kraft.

(2) Mit dem Inkrafttreten dieser Verordnung tritt die Verordnung des Gemeinderates vom 17. Dezember 2020 Zahl: 0110/2020-1/STh außer Kraft.

Der Bürgermeister:



Friedrich Paulitsch

