

VERORDNUNG

des Gemeinderates der Gemeinde Heiligenblut am Großglockner vom **12. Dezember 2022**,
 Zahl: 902/005-2022, mit welcher der Stellenplan für das Verwaltungsjahr 2023 beschlossen
 wird (Stellenplanverordnung 2023).

Gemäß § 2 Abs. 1 des Kärntner Gemeindebedienstetengesetzes – K-GBG, LGBl. Nr. 56/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 115/2021, des § 3 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindevertragsbedienstetengesetzes – K-GVBG, LGBl. Nr. 95/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 115/2021, sowie des § 5 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindemitarbeiterinnengesetzes – K-GMG, LGBl. Nr. 96/2011, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 115/2021, wird verordnet:

§ 1

Beschäftigungsobergrenze

Für das Verwaltungsjahr 2023 beträgt die Beschäftigungsobergrenze gemäß § 5 Abs. 1 K-GBRPV 189 Punkte.

§ 2

Stellenplan

(1) Für die Erfüllung der gemeindlichen Aufgaben werden im Verwaltungsjahr 2023 folgende Planstellen festgelegt:

Lfd. Nr.	Beschäftigungs- ausmaß in %	GKI.	Stellen- wert	BRP Punkte
1	100,00	15	57	57,00
2	50,00	2	18	
3	63,00	10	42	26,46
4	100,00	8	36	36,00
5	20,00	6	30	6,00
6	37,50	2	18	
7	100,00	7	33	
8	100,00	6	30	
9	100,00	11	45	

BRP-Summe	125,46
------------------	---------------

(2) Der Beschäftigungsrahmenplan wird eingehalten.

§ 3
Inkrafttreten

(1) Die Verordnung tritt am 01. Jänner 2023 in Kraft.

(2) Mit dem Inkrafttreten dieser Verordnung tritt die Verordnung des Gemeinderates vom 15. Dezember 2021, Zahl: 902/005-2021, außer Kraft.

Der Bürgermeister:

Martin Lackner eh.

angeschlagen: 13.12.2022
abgenommen: