

VERORDNUNG

des Gemeinderates der Marktgemeinde Seeboden am Millstätter See vom 16. Dezember 2021, Zahl: 011-1/2022, mit welcher der Stellenplan für das Verwaltungsjahr 2022 beschlossen wird (Stellenplan 2022).

Gemäß § 2 Abs. 1 des Kärntner Gemeindebedienstetengesetzes – K-GBG, LGBl. Nr. 56/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 81/2021, des § 3 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindevertragsbedienstetengesetzes – K-GVBG, LGBl. Nr. 95/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 81/2021, sowie des § 5 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindemitarbeiterinnengesetzes – K-GMG, LGBl. Nr. 96/2011, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 13/2021, wird verordnet:

§ 1 Stellenplan

Für die Erfüllung der gemeindlichen Aufgaben werden folgende Planstellen festgelegt:

Beschäftigungs- ausmaß in %	Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
	VWD- Gruppe	DKI.	Modell- stelle	Stellen- wert	Punkte
100,00	B	VII	F-ID4	60	60,00
100,00	C	V	KU-KB2B	33	33,00
100,00			AK-SSB2A	36	36,00
50,00	P5	III	TH-RP2	18	
50,00	P5	III	TH-RP2	18	
100,00	B	VI	AK-FB1A	45	45,00
100,00	C	V	AK-SSB1	33	33,00
100,00	D	IV	AK-SSB1	33	33,00
50,00			AK-SSB1	33	16,50
100,00	B	VI	F-ID1	51	51,00
100,00	C	IV	AK-SSB1	33	33,00
100,00	C	V	AK-SSB2A	36	36,00
100,00	B	VI	TH-FT2	45	45,00
100,00	C	V	AK-SSB2A	36	36,00
62,50	C	III	KU-KB2B	33	20,63

100,00	C	V	AK-SSB1	33	33,00
100,00	D	III	KU-RKB4	27	27,00
75,00	D	IV	AK-BK2A	21	15,75
21,25			KU-KB1	30	
100,00	P2	III	TH-HW4	33	
81,25	K		EP-PL1	42	
71,88	K		EP-PL1	42	
81,25	P3	III	EP-PK1	24	
75,00	P3	III	EP-PK2	27	
81,25	P5	III	TH-RP2	18	
75,00	P5	III	TH-RP2	18	
62,50	P5	III	TH-RP2	18	
75,00	P5	III	TH-RP2	18	
100,00	P2	III	TH-FT3A	48	
50,00	D	III	AK-RSB2A	27	
100,00	P2	III	TH-HFK4	36	
100,00	P3	III	TH-HFK2	30	
100,00	P3	III	TH-HFK2	30	
100,00	P3	III	TH-HFK2	30	
100,00	P2	III	TH-HFK2	30	
100,00	P2	III	TH-HFK2	30	
20,00			TH-RP2	18	
100,00	P3	III	TH-HFK4	36	
100,00	P3	III	TH-HFK2	30	
100,00	P1	IV	TH-AT3	39	
100,00	P2	III	TH-HFK3	33	
100,00	P2	III	TH-HFK3	33	

BRP-Summe				553,88
------------------	--	--	--	---------------

§ 2
Beschäftigungsobergrenze

(1) Für das Verwaltungsjahr 2022 beträgt die Beschäftigungsobergrenze gemäß § 5 Abs. 1 K-GBRPV 767 Punkte.

(2) Der Beschäftigungsrahmenplan wird eingehalten.

§ 3
Inkrafttreten

(1) Die Verordnung tritt am 1. Jänner 2022 in Kraft.

(2) Mit dem Inkrafttreten dieser Verordnung tritt die Verordnung des Gemeinderates vom 8. Juli 2021, Zahl: 011-2/2021, außer Kraft.

Der Bürgermeister:

Thomas Schäfauer