



VERORDNUNG

des Gemeinderates der Stadtgemeinde Spittal an der Drau vom 13. Dezember 2023, **Zahl: 1/0100/2023-8/Mag.Hu/Pavm,** mit welcher der Stellenplan für das Verwaltungsjahr 2024 beschlossen wird (Stellenplan 2024)

Gemäß § 2 Abs. 1 des Kärntner Gemeindebedienstetengesetzes – K-GBG, LGBl. Nr. 56/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 45/2023, des § 3 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindevertragsbedienstetengesetzes – K-GVBG, LGBl. Nr. 95/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 69/2023, sowie des § 5 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindemitarbeiterinnengesetzes – K-GMG, LGBl. Nr. 96/2011, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 69/2023, wird verordnet:

§ 1

Beschäftigungsobergrenze

Für das Verwaltungsjahr 2024 beträgt die Beschäftigungsobergrenze gemäß § 5 Abs. 1 K-GBRPV 1 804 Punkte.

§ 2

Stellenplan

(1) Für die Erfüllung der gemeindlichen Aufgaben werden im Verwaltungsjahr 2024 folgende Planstellen festgelegt:

Lfd. Nr	Beschäftigungs- ausmaß in %	Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
		VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert	Punkte
1	100,00%	A	VIII	23	81	81,00
2	100,00%	C	V	7	33	33,00
3	100,00%	B	V	8	36	36,00
4	100,00%			13	51	51,00
5	100,00%	C	V	7	33	33,00
6	87,50%	P5	III	2	18	
7	70,00%	P5	III	2	18	
8	79,38%	P5	III	3	21	
9	100,00%	B	VI	12	48	19,20
10	75,00%	C	V	9	39	11,70
11	100,00%	A	VII	20	72	50,40



Lfd. Nr	Beschäftigungs- ausmaß in %	Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
		VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert	Punkte
12	100,00%			8	36	25,20
13	100,00%	B	VI	12	48	33,60
14	100,00%	C	V	9	39	27,30
15	100,00%			10	42	29,40
16	100,00%	C	V	9	39	27,30
17	100,00%			11	45	31,50
18	100,00%	C	V	7	33	23,10
19	100,00%			13	51	51,00
20	100,00%			20	72	
21	100,00%			17	63	63,00
22	100,00%			13	51	
23	100,00%	B	VI	12	48	48,00
24	100,00%	C	V	8	36	36,00
25	100,00%	C	V	7	33	
26	100,00%	C	V	7	33	
27	100,00%	B	VI	11	45	45,00
28	100,00%	B	VI	11	45	45,00
29	100,00%			13	51	51,00
30	100,00%			12	48	
31	100,00%			18	66	66,00
32	100,00%	C	V	8	36	36,00
33	100,00%	C	V	8	36	36,00
34	100,00%	C	V	8	36	10,80
35	100,00%			8	36	36,00
36	100,00%	B	VI	8	36	36,00



Lfd. Nr	Beschäftigungs- ausmaß in %	Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
		VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert	Punkte
37	100,00%	B	VI	9	39	39,00
38	100,00%	C	V	8	36	36,00
39	100,00%	C	V	8	36	36,00
40	100,00%	C	V	8	36	36,00
41	100,00%	C	V	9	39	39,00
42	100,00%			7	33	33,00
43	100,00%	C	V	8	36	36,00
44	67,50%	P3	III	5	27	
45	67,50%	P3	III	5	27	
46	27,50%			5	27	
47	17,50%			5	27	
48	75,00%	B	VI	10	42	
49	50,00%			8	36	
50	75,00%			9	39	
51	100,00%			15	57	57,00
52	100,00%	B	VII	9	39	
53	50,00%	B	VI	9	39	
54	100,00%			9	39	
55	100,00%	C	V	9	39	
56	100,00%	C	V	9	39	
57	100,00%	A	VII	15	57	
58	88,75%	C	IV	9	39	
59	86,25%	C	IV	7	33	
60	75,00%	C	V	7	33	
61	100,00%	P2	III	6	30	



		Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
Lfd. Nr	Beschäftigungs- ausmaß in %	VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert	Punkte
62	50,00%	P4	III	3	21	
63	100,00%	P2	III	6	30	
64	100,00%	B	VII	15	57	57,00
65	100,00%	C	V	12	48	31,20
66	100,00%			12	48	31,20
67	100,00%	D	IV	8	36	23,40
68	100,00%			9	39	39,00
69	100,00%	B	VII	15	57	22,80
70	75,00%			8	36	18,00
71	100,00%	C	V	8	36	3,60
72	100,00%	C	V	8	36	
73	100,00%			8	36	18,00
74	100,00%	P3	III	5	27	
75	100,00%	P2	III	7	33	
76	15,00%	P4	III	3	21	
77	100,00%	K	-	12	48	
78	100,00%	K	-	10	42	
79	100,00%	K	-	10	42	
80	78,75%	K	-	9	39	
81	100,00%	K	-	9	39	
82	100,00%	K	-	9	39	
83	82,50%	K	-	9	39	
84	93,85%	K	-	9	39	
85	100,00%	K	-	9	39	
86	100,00%	K	-	9	39	



Lfd. Nr	Beschäftigungs- ausmaß in %	Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
		VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert	Punkte
87	78,75%	K	-	9	39	
88	100,00%	P3	III	6	30	
89	100,00%	P3	III	6	30	
90	100,00%	P3	III	6	30	
91	100,00%	P3	III	6	30	
92	100,00%	P3	III	6	30	
93	75,00%	P3	III	6	30	
94	75,00%	P3	III	6	30	
95	85,00%	P3	III	6	30	
96	90,00%	P3	III	6	30	
97	75,00%	P5	III	2	18	
98	62,50%	P5	III	2	18	
99	100,00%	B	VI	12	48	
100	50,87%			6	30	
101	100,00%	P2	III	6	30	
102	100,00%	P2	III	6	30	
103	75,00%	P5	III	2	18	
104	62,50%	P5	III	2	18	
105	37,50%	P5	III	2	18	
106	75,00%	P5	III	2	18	
107	81,25%	P5	III	2	18	
108	87,50%	P5	III	2	18	
109	37,50%	P5	III	2	18	
110	81,25%	P5	III	2	18	
111	81,25%	P5	III	2	18	



Lfd. Nr	Beschäftigungs- ausmaß in %	Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
		VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert	Punkte
112	81,25%	P5	III	2	18	
113	62,50%	P5	III	2	18	
114	62,50%	P5	III	2	18	
115	100,00%	B	V	12	48	
116	100,00%	P1	V	12	48	
117	100,00%	P1	III	9	39	
118	100,00%	P2	III	6	30	
119	100,00%	P2	III	5	27	
120	100,00%	P2	III	7	33	
121	100,00%	P3	III	5	27	
122	100,00%	P4	III	5	27	
123	100,00%	P4	III	6	30	
124	100,00%	P3	III	5	27	
125	100,00%	P4	III	5	27	
126	100,00%	P3	III	6	30	
127	100,00%	P4	III	5	27	
128	100,00%			7	33	
129	100,00%	P2	III	7	33	
130	100,00%	P3	III	7	33	
131	100,00%	P1	III	8	36	
132	100,00%	P2	III	5	27	
133	100,00%	P2	III	7	33	
134	100,00%	P3	III	7	33	
135	100,00%	P2	III	7	33	
136	100,00%			8	36	



Lfd. Nr	Beschäftigungs- ausmaß in %	Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
		VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert	Punkte
137	100,00%	P2	III	7	33	
138	100,00%	P2	III	7	33	
139	100,00%	P2	III	7	33	
140	100,00%	P3	III	7	33	
141	100,00%	P3	III	7	33	
142	100,00%	P3	III	7	33	
143	100,00%	P2	III	7	33	
144	100,00%	P2	III	6	30	
145	100,00%	P3	III	7	33	
146	82,50%	P5	III	2	18	
147	100,00%	P2	III	7	33	
148	100,00%			4	24	
149	100,00%			4	24	
150	100,00%	P4	III	4	24	
151	100,00%	P5	III	4	24	
152	100,00%	P5	III	4	24	
153	100,00%	P3	III	6	30	
154	100,00%	P1	III	7	33	
155	100,00%	P1	III	10	42	
156	100,00%	P2	III	8	36	
157	100,00%	P3	III	7	33	
158	100,00%	P4	III	7	33	
159	100,00%	P4	III	2	18	
160	100,00%	P4	III	4	24	
161	100,00%	P4	III	4	24	



Lfd. Nr	Beschäftigungs- ausmaß in %	Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
		VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert	Punkte
162	100,00%	A	VI	13	51	
163	100,00%			13	51	
164	100,00%	C	V	10	42	
165	100,00%	P1	III	8	36	
166	100,00%			8	36	
167	100,00%	P2	III	8	36	
168	75,00%	P5	III	2	18	
169	100,00%			8	36	
170	100,00%			8	36	
171	100,00%			8	36	
172	100,00%	B	VI	12	48	
173	100,00%	C	V	9	39	
174	75,00%			7	33	
175	100,00%	P3	III	6	30	
176	100,00%	P2	III	6	30	
177	100,00%	P2	III	6	30	
178	100,00%	P3	III	6	30	
179	100,00%	P3	III	6	30	
180	67,50%	P5	III	3	21	
181	100,00%			6	30	
182	100,00%			6	30	
183	100,00%	B	VI	9	39	
184	100,00%			7	33	
185	100,00%	P2	III	7	33	
186	21,25%	P4	III	3	21	



		Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
Lfd. Nr	Beschäftigungs- ausmaß in %	VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert	Punkte
187	100,00%	D	IV	4	24	
188	100,00%			6	30	
189	65,00%			3	21	
190	37,50%			5	27	
191	100,00%			12	48	
BRP-Summe						1 628,70

(2) Der Beschäftigungsrahmenplan wird eingehalten.

§ 3 Inkrafttreten

(1) Die Verordnung tritt am 01. Jänner 2024 in Kraft.

(2) Mit dem Inkrafttreten dieser Verordnung tritt die Verordnung des Gemeinderates vom 27. September 2023, Zahl:1/0100/2023-2/Mag.Hu/Pavm, außer Kraft.

Der Bürgermeister

Gerhard Köfer