



## MARKTGEMEINDE STEINFELD

Bezirk Spittal a. d. Drau  
Hauptplatz 1, 9754 Steinfeld

Tel: 04717/301

Gemeinde ATU 59363833 / KG ATU 61443628

[www.steinfeld.at](http://www.steinfeld.at)

Fax: 04717/301-3

steinfeld@ktn.gde.at

# VERORDNUNG

des Gemeinderates der Marktgemeinde Steinfeld vom 30. April 2024, Zahl: 001/2/2024 mit welcher die Stellenplanänderung für das Verwaltungsjahr 2024 beschlossen wird (1. Änderung).

Gemäß § 2 Abs. 1 des Kärntner Gemeindebedienstetengesetzes – K-GBG, LGBl. Nr. 56/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 45/2023, des § 3 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindevertragsbedienstetengesetzes – K-GVBG, LGBl. Nr. 95/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 69/2023, sowie des § 5 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindemitarbeiterinnengesetzes – K-GMG, LGBl. Nr. 96/2011, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 69/2023, wird verordnet:

## § 1

### Beschäftigungsobergrenze

Für das Verwaltungsjahr 2024 beträgt die Beschäftigungsobergrenze gemäß § 5 Abs. 1 K-GBRPV 223 Punkte.

## § 2

### Stellenplan

(1) Für die Erfüllung der gemeindlichen Aufgaben werden im Verwaltungsjahr 2024 folgende Planstellen festgelegt:

| Lfd. Nr | Beschäftigungs-<br>ausmaß in % | Stellenplan nach K-GBG |      | Stellenplan nach K-GMG |                  | BRP    |
|---------|--------------------------------|------------------------|------|------------------------|------------------|--------|
|         |                                | VWD-<br>Gruppe         | DKI. | GKI.                   | Stellen-<br>wert | Punkte |
| 1       | 100,00%                        | B                      | VII  | 17                     | 63               | 63,00  |
| 2       | 25,00%                         |                        |      | 10                     | 42               | 10,50  |
| 3       | 100,00%                        | C                      | V    | 10                     | 42               | 42,00  |
| 4       | 75,00%                         | C                      | IV   | 10                     | 42               | 31,50  |
| 5       | 100,00%                        | C                      | V    | 6                      | 30               | 30,00  |
| 6       | 100,00%                        | D                      | IV   | 8                      | 36               | 36,00  |
| 7       | 100,00%                        |                        |      | 7                      | 33               | 33,00  |
| 8       | 100,00%                        | K                      | -    | 10                     | 42               |        |
| 9       | 100,00%                        | K                      | -    | 9                      | 39               |        |
| 10      | 100,00%                        |                        |      | 9                      | 39               |        |
| 11      | 92,50%                         | P3                     | III  | 6                      | 30               |        |

|                  |                                | Stellenplan nach K-GBG |      | Stellenplan nach K-GMG |                  | BRP           |
|------------------|--------------------------------|------------------------|------|------------------------|------------------|---------------|
| Lfd. Nr          | Beschäftigungs-<br>ausmaß in % | VWD-<br>Gruppe         | DKI. | GKI.                   | Stellen-<br>wert | Punkte        |
| 12               | 75,00%                         | P3                     | III  | 6                      | 30               |               |
| 13               | 17,00%                         | P3                     | III  | 6                      | 30               |               |
| 14               | 62,50%                         | P5                     | III  | 2                      | 18               |               |
| 15               | 100,00%                        |                        |      | 2                      | 18               |               |
| 16               | 87,50%                         | P3                     | III  | 6                      | 30               |               |
| 17               | 100,00%                        |                        |      | 6                      | 30               |               |
| 18               | 100,00%                        | P3                     | III  | 7                      | 33               |               |
| 19               | 69,00%                         | P4                     | III  | 2                      | 18               |               |
| 20               | 69,00%                         | P4                     | III  | 2                      | 18               |               |
| 21               | 50,00%                         |                        |      | 2                      | 18               |               |
| 22               | 100,00%                        | P3                     | III  | 8                      | 36               |               |
| 23               | 100,00%                        | P3                     | III  | 6                      | 30               |               |
| <b>BRP-Summe</b> |                                |                        |      |                        |                  | <b>246,00</b> |

(2) Der Beschäftigungsrahmenplan wird überschritten.

### § 3 Inkrafttreten

(1) Die Verordnung tritt am 01. Mai 2024 in Kraft.

(2) Mit dem Inkrafttreten dieser Verordnung tritt die Verordnung des Gemeinderates vom 13. Dezember 2023, Zahl: 001/1/2024 außer Kraft.

Der Bürgermeister

Ewald Tschabitscher

