



VERORDNUNG

des Gemeinderates der Marktgemeinde Finkenstein am Faaker See vom 11. Juni 2025, Zahl: 010/1-AI/Ta/25, mit welcher der Stellenplan für das Verwaltungsjahr 2025 beschlossen wird (Stellenplan 2025-1)

Gemäß § 2 Abs. 1 Kärntner Gemeindebedienstetengesetz - K-GBG, LGBl. Nr. 56/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 95/2024, § 3 Abs. 1 und 2 Kärntner Gemeindevertragsbedienstetengesetz - K-GVBG, LGBl. Nr. 95/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 95/2024, sowie § 5 Abs. 1 und 2 Kärntner Gemeindemitarbeiterinnengesetz - K-GMG, LGBl. Nr. 96/2011, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 92/2024, wird verordnet:

§ 1

Beschäftigungsobergrenze

Für das Verwaltungsjahr 2025 beträgt die Beschäftigungsobergrenze gemäß § 5 Abs. 1 K-GBRPV 1 035 Punkte.

§ 2

Stellenplan

(1) Für die Erfüllung der gemeindlichen Aufgaben werden im Verwaltungsjahr 2025 folgende Planstellen festgelegt:

		Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
Lfd. Nr.	Beschäftigungs- ausmaß in %	VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert	Punkte
1	100,00%	A	VIII	21	75	75,00
2	100,00%	C	V	7	33	33,00
3	100,00%	C	V	7	33	33,00
4	100,00%	D	IV	5	27	27,00
5	68,13%	P5	III	2	18	
6	100,00%	P5	III	2	18	
7	100,00%	B	VI	10	42	42,00
8	100,00%	B	VII	16	60	60,00
9	100,00%	C	V	10	42	42,00

		Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
Lfd. Nr.	Beschäftigungs- ausmaß in %	VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert	Punkte
10	75,00%	C	IV	7	33	24,75
11	75,00%	C	IV	7	33	24,75
12	100,00%	C	IV	7	33	33,00
13	70,00%	C	IV	7	33	23,10
14	100,00%			16	60	60,00
15	100,00%	C	IV	7	33	33,00
16	100,00%	C	IV	7	33	33,00
17	70,00%	D	IV	7	33	23,10
18	100,00%	C	IV	7	33	33,00
19	100,00%			11	45	45,00
20	100,00%	C	V	14	54	54,00
21	100,00%	B	VI	9	39	39,00
22	100,00%	B	VI	9	39	39,00
23	100,00%	C	IV	6	30	30,00
24	100,00%			9	39	
25	100,00%			9	39	
26	100,00%	C	IV	6	30	30,00
27	6,42%			3	21	
28	40,00%			3	21	
29	100,00%			15	57	57,00
30	100,00%	D	IV	7	33	33,00
31	100,00%	K	-	10	42	
32	100,00%	K	-	10	42	
33	100,00%	K	-	10	42	
34	87,50%	K	-	11	45	
35	87,50%	K	-	9	39	
36	81,25%	K	-	9	39	
37	100,00%	K	-	9	39	

		Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
Lfd. Nr.	Beschäftigungs- ausmaß in %	VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert	Punkte
38	100,00%	K	-	9	39	
39	100,00%	K	-	9	39	
40	100,00%			9	39	
41	100,00%			9	39	
42	100,00%	P3	III	6	30	
43	100,00%	P3	III	6	30	
44	87,50%	P2	III	6	30	
45	75,00%	P2	III	6	30	
46	100,00%	P2	III	6	30	
47	75,00%	P3	III	6	30	
48	100,00%	P3	III	6	30	
49	75,00%	P3	III	6	30	
50	50,00%	P3	III	6	30	
51	50,00%	P3	III	6	30	
52	40,00%			6	30	
53	56,25%	P5	III	2	18	
54	43,75%	P5	III	2	18	
55	100,00%	P2	III	7	33	
56	100,00%	P2	III	7	33	
57	100,00%	P2	III	7	33	
58	100,00%	P2	III	7	33	
59	75,00%	P4	III	4	24	
60	62,50%	P4	III	3	21	
61	90,00%	P5	III	2	18	
62	75,00%	P5	III	2	18	
63	57,50%	P5	III	2	18	
64	56,25%	P5	III	2	18	
65	67,50%	P5	III	2	18	

		Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
Lfd. Nr.	Beschäftigungs- ausmaß in %	VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert	Punkte
66	50,00%	P5	III	2	18	
67	55,00%	P5	III	2	18	
68	50,00%			2	18	
69	46,25%	P5	III	2	18	
70	50,00%	P5	III	2	18	
71	50,00%			2	18	
72	100,00%	P1	III	10	42	
73	100,00%	P4	III	4	24	
74	100,00%			7	33	
75	100,00%	P1	III	7	33	
76	100,00%	P3	III	7	33	
77	100,00%	P2	III	7	33	
78	100,00%	P1	III	7	33	
79	100,00%	P1	III	7	33	
80	100,00%	P1	III	7	33	
81	100,00%	P2	III	6	30	
82	100,00%			7	33	
83	100,00%	P3	III	7	33	
84	100,00%	P2	III	6	30	
85	100,00%	P2	III	7	33	
86	100,00%	P2	III	7	33	
87	55,00%	P5	III	2	18	
88	100,00%			7	33	
89	100,00%	P2	III	7	33	
90	100,00%	P1	III	7	33	
91	23,50%			3	21	
92	10,00%			3	21	
93	100,00%	P2	III	7	33	

		Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
Lfd. Nr.	Beschäftigungs- ausmaß in %	VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert	Punkte
94	100,00%	P1	III	7	33	
95	80,00%	B	VI	10	42	
BRP-Summe						926,70

(2) Der Beschäftigungsrahmenplan wird eingehalten.

§ 3 Inkrafttreten

- (1) Die Verordnung tritt am 01. Juli 2025 in Kraft.
- (2) Mit dem Inkrafttreten dieser Verordnung tritt die Verordnung des Gemeinderates vom 19. Dezember 2024, Zahl: 010/2-AI/Ta/24, mit welcher der Stellenplan für das Verwaltungsjahr 2025 beschlossen wird (Stellenplan 2025) außer Kraft.

Der Bürgermeister
Poglitsch Christian