

## VERORDNUNG

des Gemeinderates der Marktgemeinde Rosegg vom 12. Juli 2022, Zahl: 011-19788/2022, mit welcher die Stellenplanänderung für das Verwaltungsjahr 2022 beschlossen wird (1. Änderung).

Gemäß § 2 Abs. 1 des Kärntner Gemeindebedienstetengesetzes – K-GBG, LGBl. Nr. 56/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 115/2021, des § 3 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindevertragsbedienstetengesetzes – K-GVBG, LGBl. Nr. 95/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 115/2021, sowie des § 5 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindemitarbeiterinnengesetzes – K-GMG, LGBl. Nr. 96/2011, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 115/2021, wird verordnet:

### § 1

#### Stellenplan

Für die Erfüllung der gemeindlichen Aufgaben werden folgende Planstellen festgelegt:

| Beschäftigungsausmaß in % | Stellenplan nach K-GBG |      | Stellenplan nach K-GMG |             | BRP    |
|---------------------------|------------------------|------|------------------------|-------------|--------|
|                           | VWD-Gruppe             | DKI. | Modellstelle           | Stellenwert | Punkte |
| 100,00                    | B                      | VII  | F-ID3                  | 57          | 57,00  |
| 50,00                     |                        |      | AK-RSB3                | 30          | 15,00  |
| 68,75                     | P5                     | III  | TH-RP2                 | 18          |        |
| 100,00                    | C                      | V    | AK-SSB3                | 39          | 39,00  |
| 50,00                     |                        |      | AK-SSB1                | 33          | 16,50  |
| 100,00                    | C                      | V    | AK-ESB4                | 45          | 45,00  |
| 50,00                     |                        |      | AK-SSB2A               | 36          | 18,00  |
| 100,00                    | K                      |      | EP-PL1                 | 42          |        |
| 62,50                     | K                      |      | EP-PFK2                | 39          |        |
| 62,50                     | K                      |      | EP-PFK1                | 36          |        |
| 100,00                    | P3                     | III  | EP-PK2                 | 27          |        |
| 62,50                     | P3                     | III  | EP-PK2                 | 27          |        |
| 50,00                     |                        |      | EP-PK2                 | 27          |        |
| 75,00                     | P5                     | III  | TH-RP2                 | 18          |        |

|        |    |     |         |    |  |
|--------|----|-----|---------|----|--|
| 45,00  | P3 | III | TH-BK1  | 24 |  |
| 75,00  | P5 | III | TH-RP2  | 18 |  |
| 25,00  | P5 | III | TH-RP2  | 18 |  |
| 100,00 | P3 | III | TH-HFK2 | 30 |  |
| 100,00 | P3 | III | TH-HFK2 | 30 |  |

|                  |  |  |  |               |  |
|------------------|--|--|--|---------------|--|
| <b>BRP-Summe</b> |  |  |  | <b>190,50</b> |  |
|------------------|--|--|--|---------------|--|

## § 2 Beschäftigungsobergrenze

- (1) Für das Verwaltungsjahr 2022 beträgt die Beschäftigungsobergrenze gemäß § 5 Abs. 1 K-GBRPV 192 Punkte.
- (2) Der Beschäftigungsrahmenplan wird eingehalten.

## § 3 Inkrafttreten

- (1) Die Verordnung tritt am 01. August 2022 in Kraft.
- (2) Mit dem Inkrafttreten dieser Verordnung tritt die Verordnung des Gemeinderates vom 16. Dezember 2021, Zahl: 011-16959/2021, außer Kraft.

Der Bürgermeister:

Franz Richau

Zur Abfrage im Internet freigegeben am 21.07.2022  
 Angeschlagen am: 21.07.2022  
 Abgenommen am: 05.08.2022