

VERORDNUNG

des Gemeinderates der Marktgemeinde Rosegg vom 14. Dezember 2022, Zahl: 011-23128/2022, mit welcher der Stellenplan für das Verwaltungsjahr 2023 beschlossen wird (Stellenplan 2023)

Gemäß § 2 Abs. 1 des Kärntner Gemeindebedienstetengesetzes – K-GBG, LGBl. Nr. 56/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 89/2022, des § 3 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindevertragsbedienstetengesetzes – K-GVBG, LGBl. Nr. 95/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 89/2022, sowie des § 5 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindemitarbeiterinnengesetzes – K-GMG, LGBl. Nr. 96/2011, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 89/2022, wird verordnet:

§ 1

Beschäftigungsobergrenze

Für das Verwaltungsjahr 2023 beträgt die Beschäftigungsobergrenze gemäß § 5 Abs. 1 K-GBRPV 192 Punkte.

§ 2

Stellenplan

(1) Für die Erfüllung der gemeindlichen Aufgaben werden im Verwaltungsjahr 2023 folgende Planstellen festgelegt:

Lfd. Nr.	Beschäftigungs- ausmaß in %	GKI.	Stellen- wert	BRP Punkte
1	100,00	15	57	57,00
2	50,00	6	30	15,00
3	68,75	2	18	
4	100,00	9	39	39,00
5	50,00	7	33	16,50
6	100,00	11	45	45,00
7	50,00	8	36	18,00
8	100,00	10	42	
9	75,00	9	39	
10	50,00	8	36	
11	100,00	5	27	

12	62,50	5	27	
13	50,00	5	27	
14	75,00	2	18	
15	45,00	4	24	
16	75,00	2	18	
17	25,00	2	18	
18	100,00	6	30	
19	100,00	6	30	

BRP-Summe			190,50
------------------	--	--	---------------

(2) Der Beschäftigungsrahmenplan wird eingehalten.

§ 3 Inkrafttreten

(1) Die Verordnung tritt am 01. Jänner 2023 in Kraft.

(2) Mit dem Inkrafttreten dieser Verordnung tritt die Verordnung des Gemeinderates vom 29. September 2022, Zahl: 011-21887/2022, außer Kraft.

Der Bürgermeister:

Franz Richau

Zur Abfrage im Internet freigegeben am 15.12.2022

Angeschlagen am: 15.12.2022

Abgenommen am: 15.01.2023

