

VERORDNUNG

des Gemeinderates der Marktgemeinde Rosegg vom 12. Juli 2022, Zahl: 011-19788/2022, mit welcher die Stellenplanänderung für das Verwaltungsjahr 2022 beschlossen wird (1. Änderung).

Gemäß § 2 Abs. 1 des Kärntner Gemeindebedienstetengesetzes – K-GBG, LGBl. Nr. 56/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 115/2021, des § 3 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindevertragsbedienstetengesetzes – K-GVBG, LGBl. Nr. 95/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 115/2021, sowie des § 5 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindemitarbeiterinnengesetzes – K-GMG, LGBl. Nr. 96/2011, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 115/2021, wird verordnet:

§ 1

Stellenplan

Für die Erfüllung der gemeindlichen Aufgaben werden folgende Planstellen festgelegt:

Beschäftigungs- ausmaß in %	Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
	VWD- Gruppe	DKI.	Modell- stelle	Stellen- wert	Punkte
100,00	B	VII	F-ID3	57	57,00
50,00			AK-RSB3	30	15,00
68,75	P5	III	TH-RP2	18	
100,00	C	V	AK-SSB3	39	39,00
50,00			AK-SSB1	33	16,50
100,00	C	V	AK-ESB4	45	45,00
50,00			AK-SSB2A	36	18,00
100,00	K		EP-PL1	42	
62,50	K		EP-PFK2	39	
62,50	K		EP-PFK1	36	
100,00	P3	III	EP-PK2	27	
62,50	P3	III	EP-PK2	27	
50,00			EP-PK2	27	
75,00	P5	III	TH-RP2	18	

45,00	P3	III	TH-BK1	24	
75,00	P5	III	TH-RP2	18	
25,00	P5	III	TH-RP2	18	
100,00	P3	III	TH-HFK2	30	
100,00	P3	III	TH-HFK2	30	
BRP-Summe				190,50	

§ 2 Beschäftigungsobergrenze

- (1) Für das Verwaltungsjahr 2022 beträgt die Beschäftigungsobergrenze gemäß § 5 Abs. 1 K-GBRPV 192 Punkte.
- (2) Der Beschäftigungsrahmenplan wird eingehalten.

§ 3 Inkrafttreten

- (1) Die Verordnung tritt am 01. August 2022 in Kraft.
- (2) Mit dem Inkrafttreten dieser Verordnung tritt die Verordnung des Gemeinderates vom 16. Dezember 2021, Zahl: 011-16959/2021, außer Kraft.

Der Bürgermeister:

Franz Richau

Zur Abfrage im Internet freigegeben am 21.07.2022
 Angeschlagen am: 21.07.2022
 Abgenommen am: 05.08.2022