

VERORDNUNG

des Gemeinderates der Marktgemeinde Rosegg vom, 19.12.2023 **Zahl: 011-28999/2023**, mit welcher der Stellenplan für das Verwaltungsjahr 2024 beschlossen wird (Stellenplan 2024).

Gemäß § 2 Abs. 1 des Kärntner Gemeindebedienstetengesetzes – K-GBG, LGBl. Nr. 56/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 45/2023, des § 3 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindevertragsbedienstetengesetzes – K-GVBG, LGBl. Nr. 95/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 69/2023, sowie des § 5 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindemitarbeiterinnengesetzes – K-GMG, LGBl. Nr. 96/2011, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 69/2023, wird verordnet:

§ 1 Beschäftigungsobergrenze

Für das Verwaltungsjahr 2024 beträgt die Beschäftigungsobergrenze gemäß § 5 Abs. 1 K-GBRPV 201 Punkte.

§ 2 Stellenplan

(1) Für die Erfüllung der gemeindlichen Aufgaben werden im Verwaltungsjahr 2024 folgende Planstellen festgelegt:

Lfd. Nr	Beschäftigungs- ausmaß in %	Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
		VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert	Punkte
1	100,00%	B	VII	16	60	60,00
2	57,50%			7	33	18,98
3	68,75%	P5	III	2	18	
4	100,00%	C	V	9	39	39,00
5	57,50%			7	33	18,98
6	100,00%	C	V	11	45	45,00
7	50,00%			8	36	18,00
8	100,00%	K	-	10	42	
9	75,00%	K	-	9	39	
10	50,00%	K	-	8	36	
11	100,00%	P3	III	6	30	

		Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
Lfd. Nr	Beschäftigungs- ausmaß in %	VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert	Punkte
12	62,50%	P3	III	6	30	
13	50,00%			6	30	
14	50,00%			6	30	
15	5,00%			4	24	
16	75,00%	P5	III	2	18	
17	55,00%	P3	III	4	24	
18	90,00%	P5	III	2	18	
19	25,00%	P5	III	2	18	
20	100,00%	P3	III	6	30	
21	100,00%	P3	III	6	30	
BRP-Summe						199,96

(2) Der Beschäftigungsrahmenplan wird eingehalten.

§ 3 Inkrafttreten

(1) Die Verordnung tritt am 01. Jänner 2024 in Kraft.

(2) Mit dem Inkrafttreten dieser Verordnung tritt die Verordnung des Gemeinderates vom 14.12.2022, Zahl: 011-23128/2022 außer Kraft.

Der Bürgermeister

Franz Richau