

VERORDNUNG

des Gemeinderates der Marktgemeinde Rosegg vom 17. Dezember 2025,
 Zahl: 011-41433/2025, mit welcher der Stellenplan für das Verwaltungsjahr 2026
 beschlossen wird (Stellenplan 2026)

Gemäß § 2 Abs. 1 des Kärntner Gemeindebedienstetengesetzes – K-GBG, LGBI. Nr. 56/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBI. Nr. 47/2025, des § 3 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindevertragsbedienstetengesetzes – K-GVBG, LGBI. Nr. 95/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBI. Nr. 47/2025, sowie des § 5 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindemitarbeiterinnengesetzes – K-GMG, LGBI. Nr. 96/2011, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBI. Nr. 47/2025, wird verordnet:

§ 1

Beschäftigungsobergrenze

Für das Verwaltungsjahr 2026 beträgt die Beschäftigungsobergrenze gemäß § 5 Abs. 1 K-GBRPV 201 Punkte.

§ 2

Stellenplan

(1) Für die Erfüllung der gemeindlichen Aufgaben werden im Verwaltungsjahr 2026 folgende Planstellen festgelegt:

		Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
Lfd. Nr	Beschäftigungs-ausmaß in %	VWD-Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen-wert	Punkte
1	100,00%	B	VII	16	60	60,00
2	57,50%			7	33	18,98
3	68,75%	P5	III	2	18	
4	100,00%	C	V	9	39	39,00
5	57,50%			7	33	18,98
6	100,00%	C	V	11	45	45,00

		Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
Lfd. Nr	Beschäftigungs-ausmaß in %	VWD-Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen-wert	Punkte
7	50,00%			8	36	18,00
8	100,00%	K	-	10	42	
9	50,00%	K	-	8	36	
10	100,00%	P3	III	6	30	
11	75,00%	P3	III	6	30	
12	75,00%	P5	III	2	18	
13	55,00%	P3	III	4	24	
14	90,00%	P5	III	2	18	
15	25,00%	P5	III	2	18	
16	100,00%	P3	III	6	30	
17	100,00%	P3	III	6	30	
BRP-Summe						199,95

(2) Der Beschäftigungsrahmenplan wird eingehalten.

§ 3 Inkrafttreten

(1) Die Verordnung tritt am 01. Jänner 2026 in Kraft.

(2) Mit dem Inkrafttreten dieser Verordnung tritt die Verordnung des Gemeinderates vom 18. Dezember 2024, Zahl: 011-34951/2024, außer Kraft.

Der Bürgermeister:

Franz Richau