

Stadtgemeinde Völkermarkt  
 Hauptplatz 1 9100 Völkermarkt  
 Tel: 04232 2571  
 E-Mail: voelkermarkt@ktn.gde.at



## VERORDNUNG

des Gemeinderates der Stadtgemeinde Völkermarkt vom 20.12.2021, Zahl: 011-0/A/5171/2021 I, mit welcher der Stellenplan für das Verwaltungsjahr 2022 beschlossen wird (Stellenplan 2022)

Gemäß § 2 Abs. 1 Kärntner Gemeindebedienstetengesetz – K-GBG, LGBl. Nr. 56/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 13/2021, § 3 Abs. 1 und 2 Kärntner Gemeindevertragsbedienstetengesetz – K-GVBG, LGBl. Nr. 95/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 13/2021 sowie § 5 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindemitarbeiterinnengesetz – K-GMG, LGBl. Nr. 96/2011, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 13/2021, wird verordnet:

### § 1 Stellenplan

Für die Erfüllung der gemeindlichen Aufgaben werden folgende Planstellen festgelegt:

Beschäftigungs- ausmaß in %	Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
	VWD- Gruppe	DKI.	Modell- stelle	Stellen- wert	Punkte
100,00	A	VIII	F-IU4	78	78
100,00	C	V	KU-KB2B	33	33
100,00	C	IV	AK-SSB1	33	33
100,00	D	IV	AK-RSB2A	27	27
47,50	P5	III	TH-RP2	18	
40,00	P5	III	TH-RP2	18	
56,25	P5	III	TH-RP2	18	
50,00	P5	III	TH-RP2	18	
100,00	B	VII	F-ID4	60	60
100,00	B	VII	F-ID4	60	60
100,00	B	V	AK-SSB3	39	39
100,00	C	V	AK-SSB3	39	39
100,00			AK-SSB4	42	42

100,00	C	IV	AK-SSB2B	36	36
100,00	C	IV	AK-SSB2B	36	36
100,00	D	IV	AK-SSB1	33	33
100,00	C	IV	AK-SSB2B	36	36
50,00	C	IV	AK-SSB2B	36	18
100,00			F-ID3FT4	57	57
100,00	B	VII	TH-FT3A	48	48
100,00	D	IV	AK-SSB1	33	33
100,00	D	IV	AK-SSB3	39	39
100,00	D	IV	AK-RSB3	30	30
100,00	C	V	AK-SSB3	39	39
100,00	C	IV	TH-AT3	39	7,8
100,00	C	V	TH-FT3A	48	48
100,00			TH-FT2	45	45
100,00			TH-FT2	45	45
100,00	B	VII	KU-KBER4	48	48
100,00			AK-SSB2B	36	36
100,00			AK-SSB1	33	33
100,00	C	V	AK-SSB2B	36	36
100,00	C	V	AK-SSB2B	36	36
100,00	C	V	KU-KB2B	33	16,5
100,00	C	IV	KU-KB2B	33	33
100,00	B	VI	KU-KB2B	33	16,5
50,00	D	IV	KU-RKB4	27	13,5
60,00	C	IV	KU-KB1	30	18
100,00	B	VI	AK-ESB3	42	42
100,00	K		EP-PL1	42	
100,00	K		EP-PL1	42	
87,50	K		EP-PL1	42	
100,00	K		EP-PL2	45	

87,50	K		EP-PFK2	39	
75,00	K		EP-PFK2	39	
77,50	K		EP-PFK2	39	
75,00	P3	III	EP-PFK1	36	
50,00	K		EP-PFK1	36	
50,00	K		EP-PFK1	36	
87,50	K		EP-PFK1	36	
87,50	K		EP-PFK1	36	
100,00	D	III	EP-PK2	27	
50,00	P3	III	EP-PK2	27	
56,00	P3	III	EP-PK2	27	
62,50	P3	III	EP-PK2	27	
95,00	D	III	EP-PK3	30	
62,50	P3	III	EP-PK2	27	
62,50	P3	III	EP-PK3	30	
50,00	P3	III	EP-PK2	27	
25,00	P5	III	TH-RP2	18	
43,75	P5	III	TH-RP2	18	
37,50	P5	III	TH-RP2	18	
56,25	P3	III	TH-HFK2	30	
75,00	P3	III	TH-HFK2	30	
62,50	P3	III	TH-HFK2	30	
50,00	P5	III	TH-RP2	18	
62,50	P5	III	TH-RP2	18	
68,75	P5	III	TH-RP2	18	
56,25	P5	III	TH-RP2	18	
48,75	P5	III	TH-RP2	18	
37,50	P5	III	TH-RP2	18	
75,00	P5	III	TH-RP2	18	
75,00	P5	III	TH-RP2	18	

75,00	P5	III	TH-RP2	18	
47,50	P5	III	TH-RP2	18	
68,75	P5	III	TH-RP2	18	
60,00	P5	III	TH-RP2	18	
50,00	P5	III	TH-RP2	18	
50,00	P5	III	TH-RP2	18	
100,00			TH-HFK3	33	
100,00	P3	III	TH-HFK2	30	
50,00	P5	III	TH-HK1	18	
100,00	P2	III	TH-BK3	30	
100,00	P2	III	TH-HFK2	30	
100,00	P2	III	TH-AT1	33	
100,00	P2	III	TH-BK3	30	
100,00	P2	III	TH-HFK3	33	
100,00	P2	III	TH-HFK3	33	
100,00	P2	III	TH-HFK3	33	
100,00	P2	III	TH-HFK2	30	
100,00	P2	III	TH-HFK2	30	
100,00	P2	III	TH-HFK2	30	
100,00	P2	III	TH-HFK2	30	
100,00	P2	III	TH-HFK2	30	
100,00	P2	III	TH-HFK2	30	
100,00	P3	III	TH-HFK2	30	
100,00	P3	III	TH-HK4	27	
100,00	P4	III	TH-HFK2	30	
100,00	P4	III	TH-HK3	24	
100,00	P3	III	TH-HFK1	27	
100,00	P3	III	TH-HFK2	30	
100,00	P3	III	TH-HFK2	30	
100,00	P2	III	TH-HW3B	30	
100,00	P4	III	TH-HW3A	30	
100,00			TH-HK4	27	

100,00			TH-HK4	27	
100,00	P1	III	TH-AT3	39	
100,00	P2	III	TH-AT2A	36	
100,00	P2	III	TH-HFK1	27	
100,00	P3	III	TH-AT2A	36	
100,00	P3	III	TH-AT2A	36	
100,00	C	IV	BS-BS3	33	
100,00	C	IV	BS-BS3	33	
100,00	C	IV	AK-SSB1	33	33
100,00	P2	III	TH-AT2B	36	
100,00	P2	III	TH-HFK2	30	
100,00	C	V	AK-SSB2B	36	
100,00	B	VI	TH-FT2	45	
100,00	B	VI	TH-FT2	45	
75,00	D	IV	AK-RSB2A	27	
100,00	C	V	KU-KBER2A	42	
100,00	C	V	KU-KBER2A	42	
<b>BRP-Summe</b>				<b>1.323,30</b>	

## § 2

### Beschäftigungsobergrenze

- (1) Für das Verwaltungsjahr 2022 beträgt die Beschäftigungsobergrenze gemäß § 5 Abs. 1 K-GBRPV 1.399 Punkte.
- (2) Der Beschäftigungsrahmenplan wird eingehalten.

## § 3

### Inkrafttreten

- (1) Die Verordnung tritt am 01.01.2022 in Kraft.
- (2) Mit dem Inkrafttreten dieser Verordnung tritt die Verordnung des Gemeinderates vom 21.12.2020, Zahl: 011-0/002-2020 I, außer Kraft.

Der Bürgermeister:

Markus Lakounigg, MBA

