



GEMEINDE REICHENAU

9565 Ebene Reichenau 80

Telefon: 04275/2180 | Fax: 04275/21810 | UID Nr. ATU25682204

E-Mail: reichenau@ktn.gde.at | Homepage: www.reichenau.gv.at

Zahl: 011-1/2023

Betreff: Stellenplan 2023 – 1. Änderung

Auskünfte: Komar Petra

VERORDNUNG

des Gemeinderates der Gemeinde Reichenau vom 27.6.2023, Zahl: 011-1/2023, mit welcher die Stellenplanänderung für das Verwaltungsjahr 2023 beschlossen wird (1. Änderung).

Gemäß § 2 Abs. 1 des Kärntner Gemeindebedienstetengesetzes – K-GBG, LGBl. Nr. 56/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 89/2022, des § 3 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindevertragsbedienstetengesetzes – K-GVBG, LGBl. Nr. 95/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 89/2022, sowie des § 5 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindemitarbeiterinnengesetzes – K-GMG, LGBl. Nr. 96/2011, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 89/2022, wird verordnet:

§ 1

Beschäftigungsobergrenze

Für das Verwaltungsjahr 2023 beträgt die Beschäftigungsobergrenze gemäß § 5 Abs. 1 K-GBRPV 219 Punkte.

§ 2

Stellenplan

(1) Für die Erfüllung der gemeindlichen Aufgaben werden im Verwaltungsjahr 2023 folgende Planstellen festgelegt:

Lfd. Nr.	Beschäftigungs- ausmaß in %	Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
		VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert	Punkte
1	100,00	B	VII	16	60	60,00
2	62,50	P5	III	3	21	
3	100,00	C	V	10	42	42,00
4	100,00	C	V	10	42	42,00
5	100,00	D	IV	8	36	28,80
6	100,00	C	IV	7	33	33,00
7	100,00	K		10	42	
8	62,50	K		9	39	

9	82,50			6	30	
10	82,50	P4	III	4	24	
11	82,50			6	30	
12	82,50			6	30	
13	56,25	P3	III	4	24	
14	100,00	P2	III	7	33	
15	100,00	P3	III	6	30	
16	100,00	P2	III	7	33	
17	62,50	B	VII	8	36	

BRP-Summe					205,80
------------------	--	--	--	--	---------------

(2) Der Beschäftigungsrahmenplan wird eingehalten.

§ 3 Inkrafttreten

(1) Die Verordnung tritt am 01. Juli 2023 in Kraft.

(2) Mit dem Inkrafttreten dieser Verordnung tritt die Verordnung des Gemeinderates vom 16.12.2022, Zahl: 011-2/2022, außer Kraft.

Der Bürgermeister:
Karl Lessiak